



Política Corporativa

POLÍTICA DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO

OCTUBRE 2025



En SQM Salar SpA (en adelante, la “Compañía”), empresa minera y química de litio de alcance global, reafirmamos nuestro compromiso con la sostenibilidad y continuidad del negocio, asegurando un desarrollo responsable en armonía con el entorno, la ética empresarial y el respeto a los Derechos Humanos. Nuestra gestión se sustenta en los valores corporativos de Seguridad, Sostenibilidad, Integridad y Excelencia, en coherencia con la Política Corporativa de Sostenibilidad y con las normas internacionales de gestión adoptadas por la Compañía.

1. Objetivo

Consolidar y fortalecer los compromisos en materia de seguridad y salud en el trabajo, medio ambiente, calidad, energía, sostenibilidad, gestión de riesgos y seguridad de la información, a través de un Sistema de Gestión Integrado (SGI) que se aplica a toda la cadena operacional y cuenta con el respaldo de la Alta Dirección.

2. Alcance

Esta Política corporativa y sus compromisos aplican a SQM Salar SpA, a las personas internas, equipos directivos, contratistas, proveedores, clientes y socios logísticos, orientando nuestras relaciones comerciales y comunitarias.

3. Definiciones

En esta Política, los términos en mayúscula inicial tendrán el significado que se indica en el Anexo N°1.

4. Principios Rectores de la Política

1. En SQM Salar SpA reafirmamos nuestro compromiso con la sostenibilidad y continuidad de nuestras operaciones, impulsando un desarrollo responsable en armonía con el entorno, la ética empresarial y el respeto por los Derechos Humanos. Esta Política de Sistema de Gestión Integrado (SGI) se fundamenta en nuestros valores corporativos de Seguridad, Sostenibilidad, Integridad y Excelencia, y se alinea con la Política Corporativa de Sostenibilidad, integrando normativas de sistemas de gestión implementadas en la compañía.
2. Asumimos la responsabilidad de proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables, eliminando peligros y reduciendo riesgos mediante la aplicación de la jerarquía de controles, con el fin de prevenir lesiones, enfermedades profesionales y el deterioro de la salud de nuestros trabajadores y trabajadoras. Reconocemos que la participación activa de las personas y sus representantes es esencial para la mejora del desempeño, por lo que promovemos instancias efectivas de consulta, diálogo y colaboración en la gestión de la seguridad, la salud, el ambiente y la calidad.



3. Estamos comprometidos con la protección del medio ambiente y la conservación de la biodiversidad, gestionando de manera responsable los aspectos e impactos ambientales de nuestras actividades, incluyendo la prevención de la contaminación y la optimización del uso de los recursos naturales a lo largo de todo el ciclo de vida. Del mismo modo, impulsamos la mejora continua del desempeño energético, fomentando la eficiencia, la innovación tecnológica y la reducción de emisiones, residuos, consumo de agua y salmuera, en coherencia con nuestros compromisos de carbono neutralidad y metas estratégicas de sostenibilidad.
4. Promovemos la satisfacción de nuestros clientes y partes interesadas, asegurando la calidad, seguridad y confiabilidad de nuestros productos y servicios, e incorporando innovación y excelencia en los procesos. Para lograrlo, aplicamos un enfoque basado en procesos y riesgos, garantizando la adecuada asignación de responsabilidades, la disponibilidad de recursos y mecanismos claros de rendición de cuentas.
5. Aseguramos el cumplimiento de los requisitos legales y de otros compromisos voluntarios aplicables a nuestras operaciones y cadenas de valor, fortaleciendo la confianza con clientes, proveedores, contratistas, socios logísticos, comunidades y autoridades. Asimismo, promovemos relaciones de colaboración con nuestros proveedores, contratistas, socios logísticos y partes interesadas pertinentes, con el objetivo de fomentar la cooperación y alcanzar resultados y beneficios mutuos.
6. Impulsamos la protección de los activos de información asociados a nuestros procesos más críticos, garantizando su confidencialidad, integridad y disponibilidad mediante un enfoque basado en la gestión de riesgos. Implementamos controles técnicos y organizativos, promovemos una cultura de ciberseguridad entre nuestros colaboradores. De esta manera, reafirmamos nuestro compromiso con el uso seguro, responsable y estratégico de la información en nuestras operaciones.
7. La mejora continua del SGI constituye un principio transversal que implementamos mediante la evaluación periódica de indicadores basados en los objetivos estratégicos, auditorías internas y externas, revisión por la Alta Dirección y la toma de decisiones basada en evidencias. Impulsamos una cultura preventiva y de excelencia integrada, en la que el liderazgo visible y el compromiso de la Alta Dirección fomentan el empoderamiento, la creatividad y la innovación en todos los niveles de la organización.

5. Control y Seguimiento de la Aplicación de esta Política

- **Gobernanza:** La Alta Dirección de SQM Salar SpA, en vínculo con la Gerencia de Sostenibilidad como entidad coordinadora del Sistema de Gestión Integrado (SGI) en la Compañía, tiene a su cargo asegurar la adecuación, eficacia e idoneidad continua de esta Política, su divulgación, comprensión y cumplimiento. Cada líder de sistemas de gestión es responsable de asegurar la correcta implementación, la mejora continua de su sistema, así como una coordinación oportuna y eficiente de las actividades asociadas.



- **Difusión:** SQM Salar SpA divulga y comunica los contenidos y compromisos de esta Política a todo el personal interno, proveedores y contratistas y otras partes interesadas pertinentes, y también mantiene disponible su última versión en su sitio web.
- **Capacitación:** SQM Salar SpA se asegura de que las personas en todos los niveles de la organización conocen y entienden los compromisos establecidos en la Política y cómo contribuyen al cumplimiento de estos.
- **Seguimiento y monitoreo:** SQM Salar SpA se asegura de que se realiza el seguimiento del cumplimiento de esta Política mediante auditorías internas y externas, y a través del proceso de Revisión del SGI por la Alta Dirección.
- **Reportabilidad:** Los indicadores de cumplimiento de esta Política y los riesgos más relevantes asociados a esta serán reportados al menos anualmente la Alta Dirección.

6. Medidas disciplinarias y canal de denuncias

Cualquier incumplimiento a las obligaciones indicadas en este procedimiento será considerado como un incumplimiento grave a las obligaciones del contrato y podrá ser sancionado en conformidad con cualquiera de las medidas que dispone la ley y el reglamento Interno de Orden Higiene y Seguridad, sin perjuicio de las eventuales acciones legales que pueda tomar la compañía.

SQM Litio espera que sus colaboradores se expresen abiertamente y planteen inquietudes sobre posibles infracciones al Código de Ética y a este Procedimiento. El Canal de Denuncias está disponible para todos los empleados y Terceros a través del sitio web <http://sqmlithium.ethicspoint.com/> o mediante correo electrónico o teléfono, según se indica en el Código de Ética.



7. Referencias

Política Corporativa de Sostenibilidad:

Principio Gobernanza Sostenible	C01, C08, C09, C11, C12	Principio Cadena de Valor	C01	Principio Personas	C02, C03, C04, C05	Principio Comunidades	C02	Principio Sostenibilidad Ambiental	C01, C02, C03, C05, C07, C08, C09, C10
Compromiso relación directa (C12): Desarrollar procesos integrados de gestión respecto de las materias relevantes que impacten en la implementación de nuestra estrategia de sostenibilidad apuntando a la eficiencia del uso de recursos.									

8. Aprobaciones

Clasificación Uso Interno	Fecha Aprobación 19/08/2025	N° de Procedimiento NA
-------------------------------------	---------------------------------------	----------------------------------

Control de Versiones					
Fecha	Versión	Modificaciones	Responsable	Revisor	Aprobador
19/08/2025	V3	Actualización específica para la División Litio	Gerencia de Sostenibilidad y Relacionamento o Comunitario	VP Servicio & Sostenibilidad Litio VP Comercial Litio VP Servicios & Sostenibilidad Litio Gerencia de Energía y Automatización	Gerente General SQM Salar SpA Carlos Díaz Ortiz.



Carlos Díaz Ortiz
Gerente General
SQM División Litio



Anexo N°1

Definiciones

- **Alta Dirección de SQM Salar SpA:** Para efectos de este documento, se define como responsables de área a quienes lideran los sistemas de gestión implementadas en las faenas de SQM Salar SpA.